

# 【穎漢科技股份有限公司】

## ESG 報告書

### 目錄

一、環境保護(Environmental) .....	1
(一)、綠能源之設置 .....	1
(二)、能源歷程.....	1
(三)、碳之管理.....	2
(四)、其他化學性因子監測統計：友善員工工作環境.....	3
二、社會責任(Social) .....	4
(一)、保障勞工生活、退休與權益.....	4
(二)、內部環境.....	4
(三)、員工福利.....	5
(四)、打造友善生育環境.....	6
(五)、將心比心.....	6
(六)、公益關懷 社會參與.....	6
(七)、人才培育.....	7
三、公司治理(Governance).....	9
(一)、利害關係人的需求與期望 .....	9
(二)、職業安全與管理.....	10

另閱官網公布

\* 人權政策

\* 環境安全衛生政策

\* 企業社會責任守則

---

## 一、環境保護(Environmental)

善盡企業環境保護責任，持續推動各種與環境共生共存的綠色行動，支持永續發展，邁向低碳企業。

### (一)、綠能源之設置

2021年籌備完成太陽能發電系統，臺灣營運據點產生之電力均售予臺灣電力公司

廠區	綠能容量	綠能電量/年
科工一廠	設置太陽能板 發電容量 1033.26 KW	●年發「綠能電量」 1,892,637.00 KW
科工二廠	設置太陽能板 發電容量 1061.48 KW	●年發「綠能電量」 1,875,718.00 KW

### (二)、能源歷程

廠區	總用水量(年)		總用電量(年)		室溫氣體碳排放(年)	
	2020 單位：度	2021 單位：度	2020 單位：度	2021 單位：度	2020 公噸 CO <sub>2</sub> e/年	2021 公噸 CO <sub>2</sub> e/年
科一廠	9759	7962	1083760	1148320	551.63	631.96
科二廠	4829	7523	260880	214960	132.79	120.81

廠區	總用水量(年)		總用電量(年)		室溫氣體碳排放(年)	
	2022 單位：度	2023 單位：度	2022 單位：度	2023 單位：度	2022 公噸 CO <sub>2</sub> e/年	2023 單位：度
科一廠	7894	4753	1087920	958720	591.5	-
科二廠	3724	1063	225200	180800	120.48	-

### (三)、碳之管理

項目	管理目標	2023管理目標	2023具體目標	2024管理目標
廢棄物	1. 落實資源分類與回收 2. 加強廢紙再利用 3. 自備環保餐具，減少免洗餐具的使用 4. 廢木材的再利用	1. 抽查缺失率10%/次 2. 紙進貨總數量降低13%/年 3. 環保餐具5%使用率 4. 減少廢棄物處理2%/季	●紙類總數量降低17.62% ●自備環保餐具，4%使用率 ●減少廢棄物處理9.25%/季	1. 紙進貨總數量降低10%/年 2. 環保餐具3%使用率
水資源	漏水監測	1. 每日監控水錶度數 2. 減少總用水量3%/年	●減少總用水量39.79%/年	減少總用水量3%/年
電能源	1. 落實隨手關燈 2. 冷氣溫度設定在26~28度 3. 照明設備以LED燈為主	減少總用電量2%/年	●用電量與2022年相較，減少總用電量11.875%	減少總用電量2%/年
室溫氣體碳排放	溫室總開關設定 室內冷氣控制27度	減少總用電量2%/年 減少總用水量3%/年 減少廢棄物處理2%/季	●減少總用電量11.875%/tomco2e ●減少總用水量39.79%/tomco2e	減少總用電量2%/年 減少總用水量3%/年

註：對於空污、污水處理設施、危險廢棄物處理處置，皆有證照專責人員負責管理、運行維護與日常保養工作，以求符合法規排放標準。

(四)、其他化學性因子監測統計：友善員工工作環境

監測項目 科一廠	容許濃度標準	2020 年監測 結果	2021 年監測 結果	2022 年監測 結果	2023 年監測 結果
乙二醇丁 醚	25 ppm	<0.139 ppm 符合標準	<0.156 ppm 符合標準	<0.183 ppm 符合標準	<0.127 ppm 符合標準
乙酸乙酯	400 ppm	-	<0.5065 ppm 符合標準	<0.564 ppm 符合標準	<0.633 ppm 符合標準
甲苯	100 ppm	11.931 ppm 符合標準	5.0825 ppm 符合標準	8.8795 ppm 符合標準	8.7655 ppm 符合標準
乙酸丁酯	150 ppm	-	<0.264 ppm 符合標準	<0.345 ppm 符合標準	<0.282 ppm 符合標準
二甲苯	100 ppm	-	<0.37 ppm 符合標準	<0.465 ppm 符合標準	<0.39 ppm 符合標準
第四種總 粉塵	10mg/m <sup>3</sup>	2.69 mg/m <sup>3</sup> 符合標準	1.685 mg/m <sup>3</sup> 符合標準	0.505 mg/m <sup>3</sup> 符合標準	0.62 mg/m <sup>3</sup> 符合標準

註：科二廠無噴漆室，故無相關資料。上述數值為一年監測 2 次之平均值。

## 二、社會責任(Social)

### (一)、保障勞工生活、退休與權益

本公司為增進勞工生活與退休，依照「勞工保險條例」辦理勞工投保相關保險事務，以保障勞工生活。依照「勞工退休金條例」保障勞工退休生活，訂定勞工退休金辦法，依勞工薪資總額所得，按月提撥6%儲存至勞保局設立之勞工退休金個人專戶；勞工亦可自願提繳退休金至勞工退休金個人專戶。以「勞動基準法」保障勞工權益；「性別工作平等法」保性別工作權之平等，消除性別歧視，促進性別地位實質平等。

	109年	110年	111年	112年
舊制退休人數	0	1	3	1
新制退休人數	0	0	0	0

### (二)、內部環境

項目	2021年	2022年	2023年
全體員工女性比(%)	22.55%	23.2%	26.11%
高階管理者女性比(%)	37.83%	27.45%	36.84%
離職率(%)	26%	31%	24.7%
公傷死亡人數(人)	0	0	0

### (三)、員工福利

#### 1. 措施獎助學金計畫

為獎勵員工子女努力向學，並為社會培育優秀的人才，公司自制訂員工優秀子女獎學金申請辦法，到職滿一年後之員工子女成績優秀者，可依子女在學之學級，其學科成績、操性成績符合規定時，提出獎學金之申請。

108 學年度 申請人數:14 員工申請比例 :5% 核可比例:100%

109 學年度 申請人數:24 員工申請比例 :9% 核可比例:100%

110 學年度 申請人數:13 員工申請比例 :4.3% 核可比例:100%

111 學年度 申請人數:9 員工申請比例 :3.1% 核可比例:100%

#### 2、迎新贈春聯

農曆春年將至，家家戶戶都要貼春聯迎新年，讓員工感受春節氣氛，特舉辦「金兔迎新春，揮毫贈春聯」活動，邀請 98 歲高齡國寶書法大師王錫



圭王老師與其傑出弟子至公司客製揮毫書寫春聯及佳句贈予同仁，與同仁一同感受新年的氣息、迎接新的一年到來。

#### (四)、打造友善生育環境

鑒於台灣生育率低落，已形成國家未來隱憂，為鼓勵員工生育並分擔員工的托嬰支出，盡企業社會責任，到職滿一年後之員工，得申請生育津貼，享有新生兒補助津貼。

2019年 申請人數:2 員工申請比例 :0.7% 核可比例:100%

2020年 申請人數:9 員工申請比例 :3% 核可比例:100%

2021年 申請人數:5 員工申請比例 :2% 核可比例:100%

2022年 申請人數:3 員工申請比例 :1% 核可比例:100%

2023年 申請人數:9 員工申請比例 :3.1% 核可比例:100%

#### (五)、將心比心

針對有急難之家庭提供協助，經審查通過提撥急難救助金，讓急難的家庭可以儘速度過難關，醫療救助、喪葬補助、急難、災害救助。

	109年	110年	111年	112年
申請急難醫療救助人數	0	0	1	0

#### (六)、公益關懷 社會參與

落實企業社會責任、回饋社會，定期資助與認養世界展望會弱勢家庭兒童、捐款創世基金會常年安養植物人，以及不定期捐贈社會公益。2021年亦贊助支持經濟部舉辦之全球公益「愛無界 台灣精品」，以社會關懷、環境保護的提案活動，落實善心。

2020年 世界展望會弱勢家庭兒童認養人數 :24位

2021年 世界展望會弱勢家庭兒童認養人數 :24位

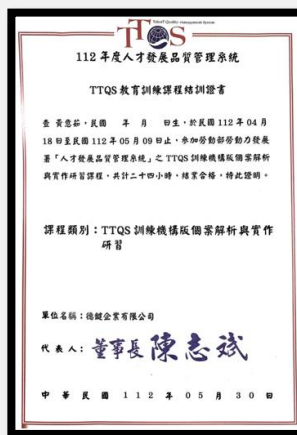
2022年 世界展望會弱勢家庭兒童認養人數 :24位

2023年 世界展望會弱勢家庭兒童認養人數 :24位

## (七)、人才培育

持續努力與提升人才培育與發展理念，規劃各類職務所需之課程，幫助員工職涯發展與面對工作挑戰積極，通過認證 TTQS(人才發展品質系統管理) 善盡企業社會公民責任，共同追求企業永續發展目標。

放上證書照片



## (八)、員工訓練管理

員工是公司最重要的資產，讓員工在安全環境下工作更是公司的責任。為防止職業災害之發生，除了安全衛生設施的設置，員工的教育訓練也是重要一環，一系列教育訓練課程，包含新進人員訓練、在職勞工訓練及專業職能訓練，除強化同仁安全衛生觀念、責任與認知，也強化員工個人職能。

年度	總開班次	完成班次	訓練人次	訓練總時數	達成比例
2019年	157班	120班	722人	824小時	76%
2020年	128班	104班	630人	806小時	81%
2021年	143班	132班	660人	270小時	90.3%
2022年	9班	9班	45人	54小時	100%
2023年	68班	68班	340人	240小時	100%



## (九)、員工健康照護

健康的員工可提升工作品質、效率與增進職場活力。公司內配置專業護士、職業醫學科醫師臨場健康服務、定期辦理員工健康檢查、傷病關懷及健康指導、餐廳營養團膳…等，建立員工健康自主管理的生活態度及行動。

2019年 健檢人數: 87      臨場醫訪談人數:60

2020年 健檢人數: 131      臨場醫訪談人數:66

2021年 健檢人數: 97      臨場醫訪談人數:60

2022年 健檢人數: 101      臨場醫訪談人數:60

2023年 健檢人數:33      臨場醫訪談人數:60

## 三、公司治理(Governance)

### (一)、利害關係人的需求與期望

利害關係人	主要關切議題	溝通作法	2022 年利害關係人溝通實績	2023 年利害關係人溝通實績
投資人/股東	永續發展策略 營運狀況 企業社會責任 公司治理	每年股東大會 定期透過公開資訊 觀測站公開財務 資訊/季報/年報及 各項重大事項 公司網站投資人專 區	●股東大會 1 次/年 ●每年 4 季定期公開於資訊 觀測站 ●投資人專 區:sales@ylm.com.tw	●股東大會 1 次/年 ●每年 4 季定期公開於資訊 觀測站 ●投資人專 區:sales@ylm.com.tw
員工	薪酬與福利 員工溝通 教育訓練 勞資關係 環安衛政策	設立完的薪酬及福 利制度 提供性騷擾防治信 箱 不定期提供各式教 育訓練課程 定期或不定期召開 勞資會議	●設有急難醫療救助、育嬰 補助、獎助學金 ●性騷擾防治信箱： staff@ylm.com.tw ●每年透過企業人力資源提 升計畫申請，規劃各部門教 育訓練計畫。亦不定期之需 求而辦理教育訓練。 ●定期勞資會議於每年 3 月、6 月、9 月、12 月召開	●設有急難醫療救助、育嬰 補助、獎助學金 ●性騷擾防治信箱： staff@ylm.com.tw ●每年透過企業人力資源提 升計畫申請，規劃各部門教 育訓練計畫。亦不定期之需 求而辦理教育訓練。 ●定期勞資會議於每年 3 月、6 月、9 月、12 月召開
客戶	客戶關係管理 品質政策 產品碳足跡 永續發展策略	定期或不定期溝通 討論會議 品質認證評鑑	●每週 1 次跨部門技術會議 ●每週 4 次產銷協調會議 ●定期 ISO 評鑑，並符合國 際標準認證 ●每季經營會議	●每週 1 次跨部門技術會議 ●每週 4 次產銷協調會議 ●定期 ISO 評鑑，並符合國 際標準認證 ●每季經營會議
供應商	供應鏈管理 品質政策 綠色產品管理 有害物質管理	定期或不定期檢討 報告或會議 環安衛及企業社會 責任相關管理說明 回覆 品質認證評鑑 供應商稽核訪查與 問卷調查	●定期於年初進行品質檢討 報告(今年 111/01/14、 01/18) ●定期 ISO 評鑑，並符合國 際標準認證	●定期於年初進行品質檢討 報告(今年 112/01/13、 01/19) ●定期 ISO 評鑑，並符合國 際標準認證
政府 機構/ 主管 機關	環境安全管理 公司治理 符合法令規範	法規遵循 配合相關資料調查 及回覆 積極參與主管機關 舉辦的研討會	●台灣人工智慧協會、台灣 雷射科技應用協會、臺灣機 械工業同業公會、台南科技 工業區服務中心	●台灣人工智慧協會、台灣 雷射科技應用協會、臺灣機 械工業同業公會、台南科技 工業區服務中心 ●大台南工業會、台南工業 會

社區	企業社會責任 公益活動 污染防治策略	參與公益活動 與社區居民維繫良 好的關係 參與外部協會運作	●定期關懷弱勢、認養與捐 助 ●每半年定期作業環境監測	●定期關懷弱勢、認養與捐 助 ●每半年定期作業環境監測
----	--------------------------	--	-----------------------------------	-----------------------------------

## (二)、職業安全與管理

### 1. 政策

隨著產業及科技快速發展，雖促進了經濟繁榮；但也使的勞工暴露於各種不同的潛在危害工作環境中，不乏墜落、感電、被夾、被捲、撞擊、火災、爆炸、缺氧、毒害等情事發生。每年因職災造成傷亡不幸事件層出不窮。因此本公司為確保員工，在工作場所中之生命安全與健康，積極改善作業場所安全措施，針對職業災害速謀對策，以零災害為最終目標。並依勞工職業安全衛生法令之規定，設置勞工安全衛生管理(員)師，業務主管各一人，同時制定勞工職業安全衛生規範，隨時隨刻督導與檢察，並規定全廠員工同仁均應確實遵守勞工職業安全工作守則，對員工施以預防災害必要之安全衛生教育訓練。藉此訓練員工認知作業環境之危害因子，以預防災變之發生，即所謂之「預防重於治療」，唯有以環境設備本質安全為前提，已先知先制防範未然為優先，追求安全，關懷健康，尊重生命，如此，俾能使全廠員工同人免於生命之危害，進而使本公司勞工安全政策達到零職災事故的目標。

### 2. 目標

本公司依據勞動部職業安全衛生法令及政策，訂定相關安全衛生計畫與規章，持續不斷改善公司設備安全化，作為標準化、身心健康化、側底防止人為疏失，落實自護、互護、監護，保障員工的安全與健康，以達到最佳單全衛生成效；熟知安全的基礎除了有正確的安全衛生觀念外仍有賴純熟專業技術，因此本公司全體員工除應隨時參閱本計畫與章節，亦應詳閱各種機具、設備的維護與運轉作業說明書，以維護個人生命的安全。

### 3. 機械、設備或器具之管理

本公司為保護員工免於被機械傷害最根本的方法及避免員工身體任何部位與機械運轉部位接觸，機械安全防護的方法很多，端視作業方式、運送方式、加工方法、物料種類、大小、廠區配置、生產限制等因素而有所不同，原則上，以固定的防護物封危險區域，最為有效，每日作業前均將機械設備的危害告之操作員工(工具箱會議)，並說明機械設備的安全操作、防護與危害防止的方式，以增加操作員工使用機械設備的安全性，在施以職業安全衛生教育訓練的實施，使操作員工建立機械設備的安全觀念，進而熟悉機械設備的操作與使用，並作妥善管理與運作，本公司對作業場所施工機具均實施定期與不定期的作業檢點與安全自動檢查，以維護設備正常之運行和操作。

### 4. 環境安全衛生

	109 年	110 年	111 年	112 年	備註
消防檢查	V	V	V	V	每年一次暨不定期檢查
環境消毒	V	V	V	V	每月 2 次
生產機器設備檢查	V	V	V	V	依 ISO 程序
天車檢查	V	V	V	V	每日檢查暨每年檢查

註：V 已完成