

【穎漢科技股份有限公司】

企業社會責任報告書

◎落實環保 永續發展

善盡企業環境保護責任，持續推動各種與環境共生共存的綠色行動，支持永續發展，邁向低碳企業。

● 能源利用

2021年籌備完成太陽能發電系統，臺灣營運據點產生之電力均售予臺灣電力公司

廠區	節能措施	說明	預估節能減碳量/年
科工一廠	設置太陽能板 發電容量 1033.26KWP	廠內太陽能發電 皆售予台電	年發電量 1,131,419.1(kwh/yr) 減碳量 708,268.3566(gCO2e/KWh)
科工二廠	設置太陽能板 發電容量 1061.48KWP	廠內太陽能發電 皆售予台電	年發電量 1,162,320.6(kwh/yr) 減碳量 727,612.6956(gCO2e/KWh)

註:科一廠

1. 設置發電容量 1033.26KWP
2. 年平均日照時數,以 3 小時為計算
3. CO2 碳排放量係數為 0.626KgCO2/kwh

以年計算方式:

年發電量 $1033.26\text{KW} \times 3\text{H} \times 365 = 1,131,419.1(\text{KWH}/\text{yr})$

碳排放量 $1,131,419.1(\text{KWH}/\text{yr}) \times 0.626\text{KgCO}_2/\text{kwh} = 708,268.3566$

● 環境保護

環保支出費用

對於空污、污水處理設施、危險廢棄物處理處置，皆有證照專責人員負責管理、運行維護與日常保養工作，以求符合法規排放標準。

項目/台灣廠區
廢棄物(含設施維護操作維護保養)
污水(含設施維護操作維護保養)
空污(含設施維護操作維護保養)
廠區環境清潔維護(含餐廳)、飲用水淨水耗材、水質檢測等相關費用

◎獎助學金計畫

為獎勵員工子女努力向學，並為社會培育優秀的人才，公司自制訂員工優秀子女獎學金申請辦法，到職滿一年後之員工子女成績優秀者，可依子女在學之學級，其學科成績、操性成績符合規定時，提出獎學金之申請。

◎打造友善生育環境

鑒於台灣生育率低落，已形成國家未來隱憂，為鼓勵員工生育並分擔員工的托嬰支出，盡企業社會責任，到職滿一年後之員工，得申請生育津貼，享有新生兒補助津貼。

◎將心比心

針對有急難之家庭提供協助，經審查通過提撥急難救助金，讓急難的家庭可以儘速度過難關，醫療救助、喪葬補助、急難、災害救助。

◎公益關懷 社會參與

落實企業社會責任、回饋社會，定期資助與認養世界展望會弱勢家庭兒童、捐款創世基金會常年安養植物人，以及不定期捐贈社會公益。2021年亦贊助支持經濟部舉辦之全球公益「愛無界 台灣精品」，以社會關懷、環境保護的提案活動，落實善心。



◎人才培育

持續努力與提升人才培育與發展理念，規劃各類職務所需之課程，幫助員工職涯發展與面對工作挑戰積極，通過認證 TTQS(人才發展品質系統管理)善盡企業社會公民責任，共同追求企業永續發展目標。

◎員工訓練管理

員工是公司最重要的資產，讓員工在安全環境下工作更是公司的責任。為防止職業災害之發生，除了安全衛生設施的設置，員工的教育訓練也是重要一環，一系列教育訓練課程，包含新進人員訓練、在職勞工訓練及專業職能訓練，除強化同仁安全衛生觀念、責任與認知，也強化員工個人職能。

年度	108 年	109 年	110 年
完成訓練班數	120 班	104 班	預估 100 班

◎友善職場 員工有情

老有所依

現在職員工均適用新制退休金制度，保障員工退休權益，依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」的規定，屬於新制退休金（勞工退休金條例）的部分，每月依員工投保薪資提撥 6% 至員工個人退休金專戶。

◎員工健康照護

健康的員工可提升工作品質、效率與增進職場活力。公司內配置專業護士、職業醫學科醫師臨場健康服務、定期辦理員工健康檢查、傷病關懷及健康指導、餐廳營養團膳...等，建立員工健康自主管理的生活態度及行動。

